附件1

内江科技发展集团有限公司

市场化选聘总经理报名表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 报 名 人 员 情 况 | 姓 名 |  | 性 别 |  | | | 照片（2寸） |
| 选聘职位 |  | | | | |
| 出生日期 |  | 年 龄 |  | | |
| 政治面貌 |  | 入党时间 |  | | | |
| 户 籍 |  | 常 住 地 |  | | | |
| 联系电话 |  | 电子邮箱 |  | | | |
| 健康状况 |  | 婚姻状况 |  | | | |
| 工作年限 |  | 身份证号码 |  | | | |
| 通讯地址 |  | | | | | |
| 参加工作  时 间 |  | 工作状态 | □在职 □离职 □待业 □创业 | | | |
| 最高全日制教育学历 | |  | 是否取得  相应学位 | |  | |
| 最高全日制教育学历毕业院校 | |  | 最高全日制教育所学专业 | |  | |
| 最高在职教育学历 | |  | 是否取得  相应学位 | |  | |
| 最高在职教育学历毕业院校 | |  | 最高在职教育所学专业 | |  | |
| 现工作单位 |  | 现任职务、职级及任职时间 | （职级指员工级、中层或高层） | | | |
| 负责的主要工作 |  | | | | | |
| 专业技术职务、职称或职（执）业资格及取得时间 | 名称/取得时间/评定机构 | | | | | |
| 熟悉专业  有何专长 |  | | | | | |
| 学习经历 | （填写说明：按时间先后顺序，从高中填起）  示例：1995.09-1999.07 \*\*\*\*\*\*大学\*\*\*专业 大学本科 工学学士 | | | | | |
| 培训经历 | （填写说明：按时间先后顺序填写） | | | | | |
| 工作简历 | 填写说明：按时间先后顺序填写；标明岗位职务层级（高层正副职、中层正副职等）  示例：  2003.05-20\*\*.07 \*\*有限公司（国有一级企业） 副总经理（高层副职） 主要负责XXX工作  超过500字可另提供附件 | | | | | |
| 报 名 人 员 情 况 | 近三年取得的  主要工作业绩 | 超过500字可另提供附件  需注明符合公告中资格条件要求的业绩。 | | | | | |
| 近三年  奖惩情况 |  | | | | | |
| 是  否  有  下  列  情  形 | 《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形；配偶已移居国（境）外；没有配偶，子女已移居国（境）外。 | | | | 有□ 无□ | | |

附件2

个人承诺书

本人已仔细阅读《内江路桥集团有限公司下属二级公司内江科技发展集团有限公司关于市场化选聘总经理的公告》（以下简称“公告”）及相关材料，清楚并理解其内容。在此我郑重承诺：

一、本人提供的报名表、身份证以及其他相关证明材料、个人信息均真实准确完整；

二、本人若被确定为考察人选，自愿接受考察；并自愿接受公司统一组织的体检，知悉体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》；

三、对违反以上承诺所造成的后果，本人自愿承担相应责任。

承诺人签字：

年 月 日

附件3

**个人履历业绩量化评分表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **编号：** |  | | **姓名：** | | | **应聘职位：** | | |
| 序号 | 量化指标 | 评价要点及分值 | | | | 核准得分 | 评分标准 | 备注 |
| 1 | 教育培训  经历  （20分） | 教育经历  （10分） | 大学本科 | | 5—9 |  | 根据所在学校知名度、是否在职教育等情况打分 | 以最高学历计算，不重复计分 |
| 硕士研究生 | | 7—9 |  |
| 博士研究生 | | 10 |  |
| 专业匹配  （5分） | 工商管理、市场营销、经济学、金融学、投资学、财务管理、建筑学、城乡规划、城市设计、环境设计、土木工程等相关专业 | | 5 |  | 根据专业匹配度打分 |  |
| 其他专业 | | 1—4 |  |
| 培训经历  （5分） | 省部级相关培训 | | 5 |  | 原则上为脱产学习，需与本选聘职位相关的培训 | 以最高层次培训经历计算，不重复计分 |
| 市厅级相关培训 | | 3—4 |  |
| 县区级相关培训 | | 1—2 |  |
| 2 | 技术职称  （5分） | 具有专业相关初级职称 | | | 1—2 |  | 根据职称等级及专业相关性评分 | 以最高的职称计分，不重复计分 |
| 具有专业相关中级职称 | | | 3—4 |  |
| 具有专业相关高级职称 | | | 5 |  |
| 3 | 工作经历  （35分） | 企业工作经历（10分） | 5年以上企业经营管理工作，3年以上工商管理、行政管理、人力资源、投资经营、经济、法律、党群工作经历 | | 1—5 |  | 根据在企业工作经历与本职位的匹配度打分 |  |
| 10年以上企业经营管理工作，5年以上工商管理、行政管理、人力资源、投资经营、经济、法律、党群工作经历 | | 6—10 |  |
| 企业任职经历（20分） | 担任企业经营管理类高管（15分） | 3年（含）以内 | 6—8 |  | 根据提供的任职材料、履历打分 | 两个类别可累计得分。担任过企业正职的，可根据企业规模酌情加1-5分，总分不超过20分 |
| 3年以上5年（含）以下 | 8—10 |  |
| 5年以上10年（含）以下 | 10—12 |  |
| 10年以上 | 12—15 |  |
| 担任企业中层  （5分） | 3年以内 | 1 |  | 根据提供的任职材料、履历打分 |
| 3年以上5年以下 | 2 |  |
| 5年以上10年以下 | 3 |  |
| 10年以上 | 5 |  |
| 单位性质及  排名  （5分） | 国有企业 | 中央、省属企业子企业 | 4—5 |  | 按企业层级对应 |  |
| 相当于市管一类企业 | 4—5 |  |
| 相当于县区属国有企业 | 2—3 |  |
| 非公企业 | 规模以上、影响力较大的 | 4—5 |  | 按企业规模及影响力 |
| 规模以上、影响力一般的 | 3—4 |  |
| 规模以下 | 1—3 |  |
| 4 | 工作业绩  （35分） | 参与有一定影响力的  重点项目、重大项目  （15分） | | 1—5（含）个 | 1—5 |  | 根据考生提供的任职材料、履历打分 |  |
| 5—10（含）个 | 6—10 |  |  |
| 10个以上 | 11—15 |  |  |
| 独立承担或带领团队  开展重大项目等  （10分） | | 5个以内（含） | 1—5 |  | 根据考生提供的任职材料、履历打分 |  |
| 5个以上 | 6—10 |  |
| 开展的项目获奖（5分） | | 国家级奖项 | 5 |  | 根据提供的获奖材料打分 |  |
| 省部级奖项 | 4 |  |  |
| 市厅级奖项 | 3 |  |  |
| 县区级奖项 | 1—2 |  |  |
| 开展的项目被上级媒体宣传报道（5分） | | 国家级媒体宣传报道 | 5 |  | 主流媒体 |  |
| 省级媒体宣传报道 | 4 |  |  |
| 市级媒体宣传报道 | 2 |  |  |
| 5 | 个人受表彰奖励加分  （5分） | 省部级 | | | 5 |  |  | 以最高奖励计算，由选聘领导小组认定 |
| 市厅级 | | | 3—4 |  |
| 县区级 | | | 1—2 |  |
| 总分 | |  | | | | | | |
|
|
|
| 评委签字： | | | | | | |